…………………………..……………..

Miejscowość, data

# Zgoda na przetwarzanie danych osobowych

Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO, wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych  
w przedstawionych przeze mnie dokumentach, których przekazanie nie jest wymagane przepisami prawa  
w celu przeprowadzenia konkursu na stanowisko **Dyrektora Szkoły Podstawowej ……………………………………………………………………………………………………………………………….**, ogłoszonego w dniu 8 marca 2023r.

 TAK  NIE

Imię i nazwisko osoby wyrażającej zgodę ……….…………………………..

Podpis………..………………………….

Zostałem/zostałam poinformowany/poinformowana, że:

- wyrażenie zgody jest dobrowolne oraz, że mam prawo do wycofania zgody w dowolnym

momencie, a wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego

dokonano na jej podstawie przed jej wycofaniem. Wycofanie zgody może zostać dokonane

w tej samej formie, w jakiej została ona udzielona.

………..………………………….

data oraz podpis kandydata

**Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych  
i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – zwane dalej RODO (Dz.Urz. UE L 119, s. 1), informuję, że:**

1. Administratorem Twoich danych osobowych jest Burmistrz Miasta i Gminy Czarny Dunajec, ul. Józefa Piłsudskiego 2, 34-470 Czarny Dunajec. Możesz skontaktować się z Administratorem pisząc na adres: gmina@czarnydunajec.pl lub telefonując pod numer: 18 26 135 40.
2. Administator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych Ewę Smardz-Chlebek, z którą można się skontraktować pisząc na adres: esmardzchlebek@czarny-dunajec.pl lub telefonując pod numer: 18 26 135 40*.*
3. Przetwarzanie danych osobowych przez Administratora odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO (dotyczy danych osobowych nie wymaganych przepisami prawa) i art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w zw. przepisami szczególnymi, min.: ustawą Kodeks pracy, ustawą z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 roku.
4. Twoje dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia konkursu, rozpatrzenia oferty   
   w konkursie.
5. Podanie określonych danych osobowych jest wymogiem ustawowym natomiast w odniesieniu  
   do danych osobowych nie wymaganych przepisami prawa jest dobrowolne. W przypadku niepodania danych lub cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych nie będzie możliwe rozpatrzenie kandydatury.
6. Posiada Pan/Pani prawo żądać od Administratora dostępu do swoich danych, ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania danych osobowych, natomiast w zakresie, w którym podstawa przetwarzania danych osobowych jest zgoda – prawo do usunięcia danych oraz cofnięcia zgody  
   w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano  
   na podstawie zgody przed jej cofnięciem
7. W związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych przez Administratora przysługuje Ci prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego to jest Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
8. Administrator nie zamierza przekazywać Twoich danych do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowych.
9. W oparciu o Twoje dane osobowe Administrator nie będzie podejmował wobec Ciebie zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania[[1]](#footnote-1).
10. Dane osobowe będą przetwarzane (przechowywane) przez cały czas niezbędny do przeprowadzenia konkursu, zaś po tym okresie archiwizowane i przechowywane przez okres wynikający  
    z Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych (Dz. U z 2011 r. nr 14 poz. 67, sprostowanie Dz.U z 2011 r. nr 27 poz. 140), dla kategorii archiwalnej B-5.

1. \* Profilowanie oznacza dowolną formę zautomatyzowanego przetwarzania danych osobowych, które polega na wykorzystaniu danych osobowych do oceny niektórych czynników osobowych osoby fizycznej, w szczególności do analizy lub prognozy aspektów dotyczących pracy tej osoby fizycznej, jej sytuacji ekonomicznej, zdrowia, osobistych preferencji, zainteresowań, wiarygodności, zachowania, lokalizacji lub przemieszczania się. [↑](#footnote-ref-1)