

**UCHWAŁA NR XI/124/2019  
RADY GMINY CZARNY DUNAJEC**

z dnia 30 września 2019 r.

**w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

*Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j. t. Dz.U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.), art. 49 ust. 1 pkt 1 i 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j. t. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) Rada Gminy Czarny Dunajec, na wniosek Wójta Gminy Czarny Dunajec, uchwała, co następuje:*

**§ 1.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć także przedszkole lub placówkę oświatową oraz zespoły;
- 2) uczniach – należy przez to rozumieć także słuchaczy i wychowanków.

**§ 2. 1.** W budżecie Gminy Czarny Dunajec tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarny Dunajec.

2. Ustala się następujący podział środków ze specjalnego funduszu nagród:

- a) 35 % funduszu nagród do dyspozycji Wójta Gminy jako Nagroda Wójta,
- b) 65 % funduszu nagród do dyspozycji dyrektora szkoły jako Nagroda Dyrektora.

3. W ramach 35 % funduszu nagród, przeznaczonych do dyspozycji Wójta wyodrębnia się następujący podział środków:

- a) 1/2 kwoty na nagrody dla nauczycieli pełniących funkcje dyrektorów,
- b) 1/2 kwoty na nagrody dla nauczycieli nie pełniących funkcji dyrektorów.

4. Środki specjalnego funduszu nagród, w wysokości określonej w ust. 2, pozostają w dyspozycji podmiotów przyznających nagrody.

5. Wysokość funduszu, o którym mowa w ust. 2, może zostać podwyższona w ramach zatwierdzonego planu wydatków na wynagrodzenia.

**§ 3.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, przyznawane są za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

**§ 4.** Nagrody mogą być przyznane dyrektorowi i nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

**§ 5. 1.** Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać:

- 1) nauczyciel spełniający co najmniej cztery spośród kryteriów wymienionych w ust. 2;
- 2) dyrektor szkoły spełniający co najmniej jedno spośród kryteriów wymienionych w ust. 2 i co najmniej trzy kryteria spośród kryteriów wymienionych w ust. 3.

2. W przypadku nauczycieli i dyrektorów brane jest pod uwagę spełnianie następujących kryteriów:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, sukcesami uczniów w konkursach wiedzy i artystycznych, olimpiadach oraz zawodach sportowych;
- 2) skuteczne wprowadzanie innowacji/nowatorstwa pedagogicznego;
- 3) przygotowanie ważnych imprez i uroczystości szkolnych lub wydarzeń o charakterze cyklicznym;
- 4) działania w ramach projektów gminnych, ogólnopolskich, międzynarodowych;

- 5) wprowadzenie do praktyki szkolnej działań mających na celu wspieranie procesu wychowania oraz zapewnienie bezpieczeństwa uczniom;
- 6) skuteczne wspieranie, we współpracy z rodzicami, uczniów w ich rozwoju, w tym uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych oraz wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- 7) stałe doskonalenie zawodowe oraz wykorzystanie zdobytej wiedzy i umiejętności w pracy z uczniami;
- 8) efektywna współpraca ze szkołami lub podmiotami w ramach udzielanej pomocy psychologiczno-pedagogicznej.

3. W przypadku dyrektorów, dodatkowo, brane jest pod uwagę spełnianie następujących kryteriów:

- 1) dbałość o jakościowy rozwój szkoły, w tym osiągnięcie bardzo dobrych wyników w zakresie dydaktyki i wychowania;
- 2) podejmowanie kompleksowych działań mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa uczniom;
- 3) wzbogacanie oferty edukacyjnej szkoły oraz wdrażanie innowacyjnych rozwiązań;
- 4) udział szkoły w projektach gminnych, ogólnopolskich, międzynarodowych;
- 5) efektywna współpraca z organami szkoły oraz z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno – wychowawczego szkoły;
- 6) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli i inspirowanie ich do twórczych działań;
- 7) tworzenie warunków gwarantujących uczniom rozwój na miarę ich możliwości;
- 8) poszerzanie oferty diagnostycznej, profilaktycznej i terapeutycznej szkoły.

4. Osiągnięcia będące podstawą przyznania nagrody, winny mieć miejsce w okresie od otrzymania przez kandydata poprzedniego wyróżnienia (nagrody Wójta Gminy Czarny Dunajec, Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji Narodowej, resortowych lub państwowych odznaczeń).

**§ 6.** Wnioski o Nagrodę Wójta Gminy Czarny Dunajec, przyznaje Wójt Gminy Czarny Dunajec z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) Dyrektora Gminnego Zespołu Oświatowego w Czarnym Dunajcu - w przypadku dyrektorów dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarny Dunajec;
- 2) Dyrektora szkoły, po przedstawieniu opinii rady pedagogicznej- w przypadku nauczycieli dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarny Dunajec;
- 3) rady pedagogicznej, rady szkoły oraz rady rodziców- w przypadku dyrektorów i nauczycieli dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarny Dunajec;
- 4) nauczycielskich organizacji związkowych- w przypadku dyrektorów i nauczycieli dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarny Dunajec;

**§ 7.** Wnioski o Nagrodę Dyrektora Szkoły przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) nauczycieli pracujących w szkole;
- 2) organizacji związkowych działających w szkole;
- 3) radę pedagogiczną, radę szkoły lub radę rodziców.

**§ 8. 1.** Wnioski o nagrody, o których mowa w §6 i §7 powinny zawierać:

- 1) imię i nazwisko nauczyciela;
- 2) miejsce pracy i zajmowane stanowisko;
- 3) staż pracy w szkole;
- 4) informację o ostatniej ocenie pracy nauczyciela (określenie stopnia oceny oraz datę otrzymania oceny pracy);
- 5) informację o otrzymanych nagrodach, w tym m.in.: od ministra, kuratora oświaty, organu prowadzącego, dyrektora szkoły wraz ze wskazaniem roku ich otrzymania;

- 6) uzasadnienie wniosku;
- 7) opinię rady pedagogicznej szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony;
- 8) datę i podpis składającego wniosek.

2. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę, o którym mowa w §8 ust. 1, należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela, w tym osiągnięcia w zakresie kryteriów, o których mowa w §5 ust. 2 i/lub §5 ust. 3 w okresie od otrzymania poprzedniej nagrody od tego samego organu.

**§ 9.** Wnioski o nagrody składa się:

- 1) w siedzibie Gminnego Zespołu Oświatowego w Czarnym Dunajcu- w przypadku Nagrody Wójta Gminy Czarny Dunajec;
- 2) w szkole – w przypadku Nagrody Dyrektora Szkoły.

**§ 10.** Wnioski o Nagrodę Wójta Gminy Czarny Dunajec i Nagrodę Dyrektora Szkoły należy składać do dnia 15 września każdego roku lub w terminie na co najmniej 30 dni przed proponowanym wręczeniem nagrody.

**§ 11.** 1. Wnioski o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Czarny Dunajec złożone w terminie określonym w §10 podlegają rozpatrzeniu przez Komisję opiniującą nagrody Wójta, powołaną przez Wójta Gminy Czarny Dunajec w drodze zarządzenia.

2. Dyrektor szkoły rozpatruje wnioski o Nagrodę Dyrektora Szkoły i przyznaje te nagrody po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej szkoły.

**§ 13.** Wnioskodawcy wyszczególnieni w §6 i §7, występujący o nagrodę, otrzymują na piśmie informację o przyznaniu lub odmowie przyznania nagrody w terminie 21 dni od dnia złożenia wniosku.

**§ 14.** Dyrektor szkoły lub nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda Wójta Gminy Czarny Dunajec lub Nagroda Dyrektora Szkoły, otrzymuje:

- 1) dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych;
- 2) pamiątkową plakietę – w przypadku nagrodzonych z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

**§ 15.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czarny Dunajec.

**§ 16.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący

**Tadeusz Czepiel**